

**ZARZĄDZENIE NR 78.2024**  
**WÓJTA GMINY MŁODZIESZYN**

z dnia 17 września 2024 r.

**w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych Gminy Młodzieszyn oraz zasad przyznawania nagród kierownikom.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135).

**§ 1.** Określam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych gminy Młodzieszyn.

**§ 2.** Miesięczne wynagrodzenie stanowi suma przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze
- 2) Dodatek za wieloletnią pracę
- 3) Dodatek funkcyjny
- 4) Dodatek specjalny

**§ 3. 1.** Maksymalne kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla pracowników, o których mowa w § 1 wynoszą:

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota miesięcznego dodatku funkcyjnego
1.	Kierownik (dyrektor)	10.000,00	4.000,00

2. Łączne wynagrodzenie miesięczne uwzględniające wszystkie składniki wymienione w § 3 ust.1 nie może przekroczyć kwoty brutto – 16.000,00 zł,-

**§ 4.** Osobom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w § 1 z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 5.** Maksymalne kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 3 mają zastosowanie do wynagrodzeń ustalonych od dnia 1 lipca 2024 r.

**§ 6. 1.** W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia danej jednostce kierownikom (dyrektorom) jednostek organizacyjnych Gminy Młodzieszyn może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Wójt Gminy Młodzieszyn z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy, przy zatwierdzeniu przez głównego księgowego jednostki posiadania środków finansowych w budżecie jednostki, może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

3. Nagroda uznaniowa może być przyznana kierownikowi (dyrektorowi), który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:

- 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne;
- 2) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej;
- 3) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań
- 4) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków ;
- 5) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur;
- 6) promowanie etycznych postaw i zachowań podległych pracowników; gospodarowaniem środkami finansowymi.

4. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie.

5. Nagroda nie jest wliczana do podstawy ustalenia wynagrodzenia za czas choroby.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Młodzieszyn oraz kierownikom jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych gminy Młodzieszyn.

§ 8. Traci moc zarządzenie Nr 101.2022 Wójta Gminy Młodzieszyn z dnia 30 grudnia 2022 roku w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych Gminy Młodzieszyn oraz zasad przyznawania nagród kierownikom.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Młodzieszyn

**Monika Pietrzyk**